|MLV|
ABOGADOS

ACTUALIZACIÓN LEGISLATIVA LABORAL

Octubre 2026

Sala Cuna Universal, aprobada en general.

La Comisión de Trabajo de la Cámara la aprobó por unanimidad, con la advertencia transversal de que el texto debe cambiar en financiamiento, copago y titularidad. Además, se publicó la Megarreforma y el Senado aprobó postergar la ley de datos personales.

4
proyectos con movimiento

1
ley publicada

5
nuevos ingresos

7
hitos esperados en noviembre

Desliza para ver el detalle →

Área Laboral y Nuevas Tecnologías · MLV Abogados

Panorama del mes

EL HITO DEL MES: SALA CUNA UNIVERSAL

- **Sala Cuna Universal** (Bol. 14.782-13): la Comisión de Trabajo de la Cámara la aprobó en general por unanimidad, tras postergar la votación para buscar un acuerdo con el Ejecutivo sobre financiamiento y copago.
- **Acuerdos que se perfilan:** no tocar el fondo individual del Seguro de Cesantía, un régimen especial para las grandes empresas, que hoy ya tienen obligaciones en materia de sala cuna, y resguardar el copago. El plazo de indicaciones venció el 30 de octubre y la discusión en particular parte el 3 de noviembre.

OTROS AVANCES DEL MES

- Se publicó la Ley N° 21.850 (“Megarreforma”): desde el 1 de noviembre rige la nueva franquicia SENCE.
- La Sala del Senado aprobó postergar la Ley de Datos Personales al 15 de octubre de 2027; el proyecto pasó a la Cámara.
- La Comisión de Educación rechazó la idea de legislar sobre la inembargabilidad de las remuneraciones y lo despachó a Sala.

¿QUÉ ES LO MÁS NOVEDOSO?

La unanimidad en Sala Cuna Universal. Tras un mes de sesiones intensas, el proyecto superó la votación en general con apoyo transversal, pero condicionado a cambios: el texto que salga de la Cámara probablemente será distinto al aprobado por el Senado. El Ejecutivo apunta a su despacho total en enero de 2027.

LEY PUBLICADA

Ley N° 21.850: Reconstrucción Nacional (“Megarreforma”)

Bol. 18.216-05 · publicada el 17 de octubre de 2026

CONTENIDO LABORAL

- Franquicia SENCE por tramos de remuneración: 80% hasta 25 UTM, 50% entre 25 y 50 UTM y 15% sobre 50 UTM.
- Crédito para exportadores de servicios del conocimiento: 15% de las remuneraciones en la Región Metropolitana y 20% en regiones o comunas rurales.
- Crédito por enfermedades catastróficas: hasta 150 UTM por trabajador, con antigüedad mínima de dos años. Requiere un acto administrativo que fije qué enfermedades podrán acceder al beneficio.

QUÉ VIENE AHORA

Desde el 1 de noviembre de 2026 rigen la nueva franquicia SENCE y el crédito a exportadores de servicios; el crédito por enfermedades catastróficas, **desde el 1 de enero de 2027**, una vez dictado el acto administrativo que fije las enfermedades cubiertas. Conviene ajustar ya la planificación y el presupuesto de capacitación.

APROBADO EN GENERAL

Sala Cuna Universal

Bol. 14.782-13 · 2° trámite, Comisión de Trabajo de la Cámara

QUÉ SE DISCUTE

- El texto del Senado crea un derecho universal a sala cuna financiado con una nueva cotización de 0,35%.
- Puntos abiertos: el mecanismo de financiamiento, el copago y la titularidad del derecho, que el Senado radicó en los menores de 2 años.
- Algunos expositores plantearon que la cotización debiera ser de 0,3%.

QUÉ PASÓ EN OCTUBRE

Tras sesiones extensas con la CUT, la ANEF, la Fundación Chile Mujeres y la AJUNJI, entre otros, la Comisión postergó la votación para buscar un acuerdo con el Ejecutivo y luego **la aprobó en general por unanimidad**. Se perfila no tocar el fondo individual de la AFC y establecer un régimen especial para las grandes empresas, considerando que hoy ya tienen obligaciones en materia de sala cuna.

QUÉ VIENE AHORA

El plazo de indicaciones **venció el 30 de octubre**. La Comisión está citada para el **3 de noviembre** para iniciar la discusión en particular; el Ejecutivo busca su despacho total en enero de 2027.

2° TRÁMITE · SENADO

Prohibición de subcontratar call center en el extranjero

Bol. 17.381-03 · en estudio en la Comisión de Economía del Senado

QUÉ PROPONE

- Prohíbe subcontratar servicios de teleoperadores que se presten desde fuera del territorio nacional.
- Según BPOCH, el costo empresa por hora es de USD 4,25 en Chile, frente a USD 2,04 en Perú y USD 1,77 en Bolivia.
- El 13,5% de las solicitudes al Seguro de Cesantía provendría de este sector.

QUÉ PASÓ EN OCTUBRE

La Comisión de Economía del Senado inició su estudio. Sindicatos del sector y BPOCH lo apoyan; la Cámara de Comercio de Santiago se manifestó en contra, y el Ejecutivo pidió revisar su compatibilidad con los tratados internacionales. **Se ratificó el 2 de noviembre como plazo de indicaciones** y se evaluará votarlo en general y en particular.

2° TRÁMITE · CÁMARA

Prórroga de la Ley de Datos Personales

Bol. 18.623-07 · aprobado por la Sala del Senado, en 2° trámite en la Cámara

QUÉ PROPONE

- Posterga hasta el 15 de octubre de 2027 la entrada en vigencia de la Ley N° 21.719, prevista para el 1 de diciembre de 2026 (el Mensaje proponía el 1 de diciembre de 2027).
- Aumenta de tres a cinco los integrantes del Consejo Directivo de la Agencia de Protección de Datos Personales.

QUÉ PASÓ EN OCTUBRE

La Comisión de Constitución del Senado lo aprobó en general por unanimidad y luego en particular; tras su paso por Hacienda, y con discusión inmediata, **la Sala del Senado lo aprobó** y pasó a la Cámara, donde se espera su aprobación. Faltaría luego su promulgación y publicación; mientras tanto rige la fecha actual, aunque **es muy probable que la Ley N° 21.719 no comience a aplicarse el 1 de diciembre de 2026.**

PENDIENTE DE VOTACIÓN

Contrato por hora

Bol. 11.929-13 · 1er trámite, Comisión de Trabajo del Senado

QUÉ PROPONE

- Nuevo contrato de máximo 30 horas semanales o 120 mensuales, con desconexión garantizada de 12 horas y pago garantizado de 3/4 de las horas convenidas.
- Borrador de indicaciones del Ejecutivo: nuevas reglas de convocatoria, no exclusividad y descansos. Su texto definitivo aún no se presenta formalmente.

QUÉ PASÓ EN OCTUBRE

La Comisión continuó la discusión sin fijar fecha de votación; a los puntos críticos (jornadas discontinuas, franjas de referencia y convocatoria) se sumó la semana corrida. Fue **citada a votación en general**, pero la sesión no se realizó porque las comisiones del Senado se concentraron en la Ley de Presupuestos.

CALENDARIO

Próximas entradas en vigencia

Normas ya publicadas con impacto laboral

FECHAS CLAVE

- 1 de noviembre de 2026: nueva franquicia SENCE por tramos de remuneración y crédito a exportadores de servicios (Ley N° 21.850).
- 1 de enero de 2027: crédito tributario por enfermedades catastróficas (Ley N° 21.850), sujeto al acto administrativo que fije las enfermedades cubiertas.
- Marzo de 2027: comienza a funcionar el nuevo Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago (Ley N° 21.839).

¿Y LA LEY DE DATOS PERSONALES?

La Ley N° 21.719 debía regir el 1 de diciembre de 2026, pero **es muy probable que no se aplique en esa fecha**, dado el avance del proyecto que la prorroga hasta el 15 de octubre de 2027: ya fue aprobado por la Sala del Senado y está en segundo trámite en la Cámara. Mientras no se publique, rige la fecha actual.

Nuevos en seguimiento

Bol. 18.803-13 · mensaje · ingresado en octubre

Ampliación de la Ley SANNA

Agrega nuevas contingencias y **extiende la cobertura por cáncer, trasplante y fase terminal hasta los 19 años**, sin alzar la cotización de 0,03%.

Bol. 18.833-13 · moción · ingresada en octubre

Permiso y teletrabajo por salud mental

Crea un permiso y un **derecho a teletrabajo** para quienes acompañen a niños, niñas y adolescentes hospitalizados por motivos de salud mental.

Bol. 18.723-13 · moción · ingresada en octubre

Exámenes de prevención del cáncer

Incorpora estos exámenes al art. 66 bis y **amplía de uno a tres al año los permisos de medio día**, con resguardo de la confidencialidad de los resultados.

Bol. 18.674-13 · moción · ingresada en octubre

Lengua de señas en atención al público

Empresas que atiendan público y tengan más de 20 trabajadores de turno deberán contar con **personal capacitado en lengua de señas**.

Bol. 18.730-29 · moción · ingresada en octubre

Relación laboral de deportistas

Amplía la relación especial de trabajo del Código del Trabajo a deportistas de disciplinas distintas al fútbol profesional.

SIN MOVIMIENTO EN OCTUBRE

Proyectos en pausa

SEGURIDAD LABORAL · BOL. 17.837-13

Pendiente de discusión particular en la Comisión de Trabajo de la Cámara. Duplica las multas por infracciones de seguridad y refuerza la responsabilidad de la empresa principal respecto de contratistas y subcontratistas.

EXTENSIÓN DEL PERMISO POSTNATAL PARENTAL · BOL. 17.049-13

Aumenta a 54 semanas el permiso postnatal de la madre, con posibilidad de transferir las últimas 24 semanas al padre. **Figuró en la tabla de la Sala de la Cámara el 5, 14, 20 y 27 de octubre sin ser votado; ahora está en tabla para el 2 de noviembre, en 8° lugar.**

EN CONTEXTO

Licencia médica (Bol. 17.914-13) aún no inicia su discusión en el Senado, y Adaptabilidad de jornada (Bol. 18.478-13) no registró novedades tras vencer su plazo de indicaciones el 9 de octubre. La Ley de Presupuestos concentró la agenda del Senado, y la Comisión de Trabajo de la Cámara dedicó su última sesión a las pérdidas de los fondos de pensiones.

Qué esperar en noviembre

1

Sala Cuna Universal

Inicio de la discusión en particular el 3 de noviembre, con las indicaciones ya presentadas; el Ejecutivo busca su despacho total en enero de 2027.

2

Ley de Presupuestos

Seguirá concentrando el trabajo de las comisiones del Senado, postergando otros proyectos.

3

Call center en el extranjero

Vence el plazo de indicaciones el 2 de noviembre y se evaluará votarlo en general y en particular.

4

Contrato por hora

Votación en general en la Comisión de Trabajo del Senado, una vez despejada la agenda presupuestaria.

5

Prórroga de la Ley de Datos Personales

Votación en la Cámara de Diputados y, luego, promulgación y publicación antes del 1 de diciembre de 2026.

6

Ley N° 21.850

Desde el 1 de noviembre rigen la nueva franquicia SENCE y el crédito a exportadores de servicios.

7

Pendientes

Votación del Postnatal (2 de noviembre) y de Inembargabilidad en la Sala de la Cámara, y avances de Adaptabilidad.

|MLV|
ABOGADOS

Seguimos la agenda laboral, mes a mes.

Si quieres conversar cómo estos proyectos impactan el costo de la sala cuna, la capacitación SENCE o la protección de datos de tus trabajadores, escríbenos.

Área Laboral y Nuevas Tecnologías · MLV Abogados

Av. Vitacura 2939, Piso 26 · Las Condes, Santiago
+56 2 6465 8217 · contacto@amlv.cl · www.amlv.cl

Este documento tiene fines informativos generales y no constituye asesoría legal para un caso concreto. La información está actualizada al 1 de noviembre de 2026.